



ประกาศเทศบาลตำบลนิเวศน์
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การลาป่วย ลากิจ และการมาปฏิบัติงาน

เพื่อให้การบริหารงาน การควบคุมดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และถือเป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างแก่พนักงาน ลูกจ้างประจำ เลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ และต่ออายุสัญญาสำหรับ พนักงานจ้างทั่วไป โดยอาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ ประกอบกับข้อ ๒๙ จึงประกาศกำหนดวันลาป่วย วันลากิจ และการมา ทำงานสาย ดังนี้

๑. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลรายใด ลาป่วยเกิน ๕ ครั้ง หรือลากิจ เกิน ๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง ในรอบครึ่งปีแรก จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษ

๒. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลรายใด ลาป่วยเกิน ๕ ครั้ง หรือลากิจ เกิน ๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง ในรอบครึ่งปีหลัง รวมทั้งในรอบครึ่งปีแรกรวมกับครึ่งปีหลัง จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลรายใด ลาป่วยเกิน ๕ ครั้ง หรือลากิจเกิน ๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง รวมทั้งในรอบครึ่งปีแรกรวมกับครึ่งปีหลัง ถือว่าไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพิเศษ และถ้าผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี ปีที่ ๓ จะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๔. พนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลรายใด ลาป่วยเกิน ๕ ครั้ง หรือลากิจเกิน ๕ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง รวมทั้งในรอบครึ่งปีแรกรวมกับครึ่งปีหลัง จะไม่พิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๕. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลรายใด มาลงเวลา ปฏิบัติงาน แล้วไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ให้หัวหน้ากอง/ผู้อำนวยการกอง รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หากหัวหน้ากอง/ผู้อำนวยการกองใดไม่รายงาน ให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาโทษ หัวหน้ากอง/ผู้อำนวยการกอง ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเยี่ยมเพชร พลเยี่ยม)

นายกเทศมนตรีตำบลนิเวศน์